

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования  
«Сибирский государственный институт искусств имени Дмитрия Хворостовского»

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Заведующий кафедрой  
звукорежиссуры  
Шершов С. Ю.

«24» мая 2022 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Корпоративная культура**

**Уровень основной образовательной программы** \_\_\_\_\_ специалитет \_\_\_\_\_  
**Специальность** 51.05.01 Звукорежиссура культурно-массовых представлений и  
концертных программ, специалитет \_\_\_\_\_  
**Форма обучения** очная \_\_\_\_\_  
**Факультет** музыкальный \_\_\_\_\_  
**Кафедра** звукорежиссуры \_\_\_\_\_

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО СЕМЕСТРАМ**

Трудоемкость		Самостоя- тельная работа	Контактные часы (семестры)	Часы контроля	Форма итогового контроля
ЗЕ	Часы		7		
2	72	36	36	-	зачет

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по специальности 51.05.01 Звукорежиссура культурно-массовых представлений и концертных программ, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1120 от 16.11.2017.

Рабочая программа дисциплины разработана и утверждена на заседании кафедры «24» мая 2019 г., протокол № 9.

**Разработчик:**

Доцент кафедры \_\_\_\_\_ Лабунец М.С.

**Заведующий кафедрой звукорежиссуры:**

Доцент \_\_\_\_\_ Шершов С. Ю.

## 1. Цель и задачи дисциплины

### 1.1 Цель.

Курс нацелен на теоретическую и практическую подготовку высококвалифицированного специалиста, подготовленного к разносторонней профессиональной деятельности.

### 1.2. Задачи.

- Изучение психологии общения, методов развития личности и коллектива;
- Получение знаний о необходимости работать индивидуально и с группой, выстраивать отношения, психологически взаимодействовать с коллективом.

### 1.3. Применение ЭО и ДОТ

При реализации дисциплины применяется электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

Ссылка на электронный курс: <https://do.kgii.ru/course/>

## 2. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина «Корпоративная культура» включена в часть дисциплин, формируемых участниками образовательных отношений Блока 1, изучается в течение 7 семестра в объеме 36 часов лекционных занятий. Форма итогового контроля по дисциплине – зачет в конце 7 семестра обучения.

## 3. Требования к результатам освоения дисциплины

Компетенции	Индикаторы достижения компетенций
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	<b>Знать:</b> – общую структуру концепции реализуемого проекта, понимает ее составляющие и принципы их формулирования;
	<b>Уметь:</b> – формулировать взаимосвязанные задачи, обеспечивающие достижение поставленной цели;
	<b>Владеть:</b> – навыком выбора оптимального способа решения поставленной задачи, исходя из учета имеющихся ресурсов и планируемых сроков реализации задачи;
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	<b>Знать:</b> – психологию общения, методы развития личности и коллектива;
	<b>Уметь:</b> – работать индивидуально и с группой, выстраивать отношения, психологически взаимодействовать с коллективом;
	– понимать свою роль в коллективе в решении поставленных задач, предвидеть результаты личных действий, гибко варьировать свое поведение в команде в зависимости от ситуации
	<b>Владеть</b> – навыком составления плана последовательных шагов для достижения поставленной цели.

#### 4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Семестры	Всего часов
	7	
<b>Аудиторные занятия (всего)</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
лекционные	36	36
<b>Самостоятельная работа (всего)</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
<b>Часы контроля (подготовка к экзамену)</b>	-	-
Вид промежуточной аттестации (зачёт, зачёт с оценкой, экзамен)	Зачет	-
<b>Общая трудоёмкость, час</b>	<b>72</b>	<b>72</b>
ЗЕ	2	2

#### 5. Содержание дисциплины

##### 5.1. Содержание разделов дисциплины

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела	Компетенции
Введение	Предмет и задачи курса "Корпоративная культура".	УК-2 УК-3
Общение как социально-психологическая проблема.	Деловое общение, его виды и формы.	УК-2 УК-3
Общие проблемы малых групп.	Межличностные и межгрупповые конфликты и конфликтные ситуации	УК-2 УК-3
Проблема имиджа в корпоративной культуре.	Система ценностей, стандарты поведения как элементы корпоративной культуры.	УК-2 УК-3
Характеристики корпоративной культуры.	девизы, лозунги, символы, мифы, легенды, герои, ритуалы, традиции и др	УК-2 УК-3
Заключение		УК-2 УК-3

##### 5.2 Разделы дисциплин и виды занятий

Раздел дисциплины	лекции	СРС	Всего
Введение	2	2	4
Общение как социально-психологическая проблема.	10	10	20
Общие проблемы малых групп.	10	10	20

Проблема имиджа в корпоративной культуре.	6	6	12
Характеристики корпоративной культуры.	6	6	12
Заключение	2	2	4
Всего	36	36	72

## 6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### 6.1. Основная литература

1. Бессонова Ю.А. Понятийно-терминологическая система социально-культурной деятельности [Электронный ресурс] : рекомендовано редакционно-издательским советом ФГБОУ ВО "Орловский государственный институт культуры" в качестве учебного пособия для студентов-магистров направления "Социально-культурная деятельность" / Ю. А. Бессонова, О. В. Степанченко. – 2-е изд., стер. – Электрон. текст. изд. – Санкт-Петербург : Лань : Планета музыки, 2018. – 160 с. – (Учебники для вузов. Специальная литература) . – URL: <https://e.lanbook.com/reader/book/107311/#1>. ISBN 978-5-8114-2670-6. ISBN 978-5-91938-426-7.
2. Коленько С.Г. Менеджмент в сфере культуры и искусства : учебник и практикум для академического бакалавриата: рекомендовано УМО ВО в качестве учебника для студентов вузов, обучающихся по экономическим и гуманитарным направлениям и специальностям; рекомендовано Ученым советом Санкт-Петербургского государственного университета в качестве учебно-методического пособия при реализации обязательных программ, относящихся к направлению подготовки "Культурология" / С. Г. Коленько. – Москва : Юрайт, 2019. – 370 с. – (Бакалавр. Академический курс) . – URL: <https://www.biblio-online.ru/viewer/menedzhment-v-sfere-kultury-i-iskusstva-433177#page/1> (дата обращения: 11.12.2019). ISBN 978-5-534-01521-8. – Текст электронный.
3. Корпоративная культура [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов очной и заочной форм обучения: уровень основной образовательной программы - специалитет, направление подготовки 070703.65 "Звукорежиссура культурно-массовых представлений и концертных программ" / Красноярская государственная академия музыки и театра (с 1978-2000 и с 26.11.2015 по 09.11.2018 - КГИИ) ; сост. С. Г. Войткевич. – 1 файл в формате pdf. – Красноярск : [б.и.], 2012. – 27 с. – URL: [http://akademia.4net.ru/action.php?kt\\_path\\_info=ktcore.SecViewPlugin.actions.document&fDocumentId=1584](http://akademia.4net.ru/action.php?kt_path_info=ktcore.SecViewPlugin.actions.document&fDocumentId=1584).

### 6.2 Дополнительная литература

1. Администратор образования [Электронный ресурс] : федеральный журнал для руководителей образовательных учреждений . – Электрон. периодическое изд. – М. – Режим доступа : <http://ovd.com.ru/index.htm>.
2. Кязимов, Карл Гасанович. Управление человеческими ресурсами: профессиональное обучение и развитие : учебник для академического бакалавриата: рекомендовано УМО ВО в качестве учебника для студентов вузов, обучающихся по экономическим направлениям / Карл Гасанович Кязимов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2019. — 202 с. — (Университеты России) . — Режим доступа : <https://www.biblio-online.ru/viewer/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-professionalnoe-obuchenie-i-razvitie-428517#page/1>. — Режим доступа: для зарегистрир. читателей СГИИ имени Д. Хворостовского.

3. Омельченко Е.Л. Молодежные культуры и субкультуры [Электронный ресурс] / Е. Л. Омельченко. – 1 файл в формате PDF. – Москва : Институт социологии РАН, 2000. – 171 с. – (Специализированные курсы в социологическом образовании) . – URL: [http://akademia.4net.ru/action.php?kt\\_path\\_info=ktcore.SecViewPlugin.actions.document&fDocumentId=1224](http://akademia.4net.ru/action.php?kt_path_info=ktcore.SecViewPlugin.actions.document&fDocumentId=1224). ISBN 5-89697-054-X.
4. Тульчинский, Григорий Львович. Менеджмент в сфере культуры [Электронный ресурс] : рекомендовано Министерством общего и профессионального образования РФ в качестве учебного пособия для студентов вузов, обучающихся по специальности «Культурология» / Г. Л. Тульчинский, Е. Л. Шекова. – 5-е изд., испр. и доп. – Электрон. текст. изд. – Санкт-Петербург : Лань : Планета музыки, 2013. – 544 с. – (Учебники для вузов. Специальная литература) . – URL: <https://e.lanbook.com/reader/book/13880/#3>. - Гриф Минобрнауки РФ. ISBN 978-5-8114-0517-6.
5. Тульчинский, Григорий Львович. PR в сфере культуры [Электронный ресурс] : учебное пособие / Г. Л. Тульчинский. – Электрон. текст. изд. – Санкт-Петербург : Лань : Планета музыки, 2011. – 576 с. – (Учебники для вузов. Специальная литература) . – URL: <https://e.lanbook.com/reader/book/2047/#1>.
6. Управление человеческими ресурсами: словарь основных понятий и терминов [Электронный ресурс] : методические рекомендации: для студентов, обучающихся по направлению подготовки 51.03.02 «Народная художественная культура» / Красноярский государственный художественный институт (КГХИ) ; сост. Е. А. Покровская. – 1 файл в формате PDF. – Красноярск : Красноярский государственный художественный институт (КГХИ), 2015. – 40 с. – URL: [http://akademia.4net.ru/action.php?kt\\_path\\_info=ktcore.SecViewPlugin.actions.document&fDocumentId=3591](http://akademia.4net.ru/action.php?kt_path_info=ktcore.SecViewPlugin.actions.document&fDocumentId=3591).

### **6.3 Необходимые базы данных, информационно-справочные и поисковые системы**

- 1 Электронная библиотечная система федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный институт искусств имени Дмитрия Хворостовского» (ЭБС СГИИ имени Д. Хворостовского). – URL: <http://192.168.2.230/opac/app/webroot/index.php> (в локальной сети вуза) или <http://80.91.195.105:8080/opac/app/webroot/index.php> (в сети интернет).
- 2 Электронная библиотечная система Издательства «Лань». - URL: <https://e.lanbook.com>
- 3 Электронная библиотечная система «Юрайт». - URL: <https://urait.ru/catalog/organization/1E5862E7-1D19-46F7-B26A-B7AF75F6ED3D>
- 4 Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU. - URL: [http://elibrary.ru/org\\_titles.asp?orgsid=13688](http://elibrary.ru/org_titles.asp?orgsid=13688)
- 5 Национальная электронная библиотека - проект Российской государственной библиотеки. - URL: <https://rusneb.ru/>
- 6 Информационно-правовая система "Консультант Плюс". - Доступ осуществляется со всех компьютеров локальной сети вуза.

## 7 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для проведения аудиторных занятий и организации самостоятельной работы по дисциплине Институт располагает на праве собственности материально-техническим обеспечением образовательной деятельности: помещениями, соответствующими действующим противопожарным правилам и нормам, и оборудованием:

### Для аудиторных занятий:

- Учебная аудитория для групповых и индивидуальных занятий, оснащенная пианино, компьютером, проектором, акустической системой, доской.

### Для организации самостоятельной работы:

- компьютерный класс с возможностью выхода в интернет;
- библиотека, укомплектованная фондом печатных, аудиовизуальных и электронных документов, с наличием:

- читальных залов, в которых имеются автоматизированные рабочие места с доступом к электронным информационным образовательным ресурсам института и библиотеки, выходом в интернет;

- фонотеки, оборудованной аудио и видео аппаратурой, автоматизированными рабочими местами с доступом к электронным информационным образовательным ресурсам института и библиотеки, выходом в интернет.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду вуза.

При использовании электронных изданий Институт обеспечивает каждого обучающегося рабочим местом в компьютерном классе с выходом в интернет в соответствии с объемом изучаемых дисциплин. Каждому обучающемуся предоставляется доступ к сети интернет в объеме не менее 2 часов в неделю.

### Требуемое программное обеспечение

Организация обеспечена необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения:

- Операционная система: (Microsoft Corporation) Windows 7.0, Windows 8.0.
- Приложения, программы: Microsoft Office 13, Adobe Reader 11.0 Ru, WinRAR, АИБСАbsotheque Unicode (со встроенными модулями «веб-модуль ОПАС» и «Книгообеспеченность»), программный комплекс «Либер. Электронная библиотека», модуль «Поиск одной строкой для электронного каталога AbsOPACUnicode», модуль «SecView к программному комплексу «Либер. Электронная библиотека».
- **свободно распространяемое, в т.ч. отечественное:** браузер Opera, Браузер Google Chrome, Браузер Mozilla Firefox, LMS Moodle, Big Blue Button, VLC media player, Open Office, ОС Ubuntu, ОС Debian, Adobe Acrobat Reader, OBS Studio; My test, Антиплагиат (AntiPlagiarism), Яндекс браузер, 7Zip